



PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO

**E.S.E HOSPITAL DONALDO SAUL
MORON MANJARREZ**

	HOSPITAL DONALDO SAUL MORON MANJARREZ		Código: HDSMM – PETH 001	
	PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO		Fecha de emisión	10/02/2023
			Páginas: 108	Versión: 04

INTRODUCCIÓN

El plan estratégico de Talento Humano es la actividad en la cual se planea, desarrolla y evalúa la gestión del Talento Humano, en aras de contribuir al mejoramiento de las competencias, capacidades, conocimientos, habilidades y calidad de vida de los colaboradores que participan en los procesos institucionales, pues “el Talento Humano es concebido como el activo más importante con el que cuentan las entidades, y por lo tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos”. Modelo de Planeación y Gestión MIPG de la entidad.

El Plan Estratégico de Talento Humano – PETH, se diseñó teniendo en cuenta los lineamientos y herramientas aportadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública y las necesidades y características de la entidad. Para que todo lo anterior sea posible, es indispensable que las condiciones laborales de los servidores públicos mejoren mediante un adecuado ambiente de trabajo, logrando así, la prevención del riesgo laboral, igualmente es primordial que por su parte exista compromiso del auto cuidado.

El plan se encuentra articulado con las 7 dimensiones que tiene el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, y se refuerza en la Política de Integridad planteada en este modelo, que busca en cada servidor, el compromiso de ejercer a cabalidad su labor frente al Estado con unos valores que lo diferencian y lo orientan a identificar el valor y la ética como parte de los principios de cada uno de los colaboradores, de tal manera que genere confianza en la ciudadanía en todos los aspectos como son la entrega de servicios a cargo de la entidad y la integralidad inmersa en la cultura organizacional, para lo cual Función Pública fortalecerá mecanismos de diálogo sobre el servicio público como fin del Estado, que permitan vigilar la integridad en las actuaciones de los servidores y desarrollará actividades pedagógicas e informativas con temas asociados a integridad,

Elaboró: Yesica Pérez Muegues	Revisó: Jose Bolívar Mattos Manjarrez	Aprobó: Geovanny Lacouture
Cargo: Enfermería	Cargo: Referente de calidad	Cargo: Gerente
Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023

	HOSPITAL DONALDO SAUL MORON MANJARREZ		Código: HDSMM – PETH 001	
	PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO		Fecha de emisión	10/02/2023
			Páginas: 108	Versión: 04

logrando un impacto en la cultura organizacional a través de la gestión del cambio hacia la excelencia.

En el marco de la Planeación Estratégica de la ESE Hospital Donaldo Saúl Morón Manjarrez, la planeación del Talento Humano está alineada y orientada al cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales del plan de acción. En este orden de ideas, en el plan estratégico se identifican y definen las estrategias para realizar una adecuada planeación que permita gestionar el Talento Humano en tres procesos, así:

- **Ingreso:** que comprende el proceso de Incorporación de Personal.

- **Desarrollo:** en el que intervienen los procesos de capacitación, evaluación del desempeño, Bienestar y Estímulos, Plan anual de vacantes, entre otras.

- **Retiro:** Que comprende las situaciones generadas por desvinculación, inmersas en proceso de retiro de personal.

Elaboró: Yesica Pérez Muegues	Revisó: Jose Bolívar Mattos Manjarrez	Aprobó: Geovanny Lacouture
Cargo: Enfermería	Cargo: Referente de calidad	Cargo: Gerente
Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023

	HOSPITAL DONALDO SAUL MORON MANJARREZ		Código: HDSMM – PETH 001	
	PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO		Fecha de emisión	10/02/2023
			Páginas: 108	Versión: 04

OBJETIVO GENERAL

Diseñar la planeación de la Gestión del Talento Humano, con el fin de contribuir en el cumplimiento de las metas trazadas dentro de los objetivos estratégicos del Plan de gestión institucional y la política de gestión del Talento Humano. a través de la elaboración y ejecución de programas, con el fin de fomentar un acorde ambiente de trabajo, permitiendo el fortalecimiento de los procesos que hacen funcionar del Hospital, orientando al logro de los objetivos institucionales, el desarrollo, el bienestar y la motivación de los servidores públicos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar los lineamientos establecidos por la Dirección de Empleo Público del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP).
- Realizar un diagnóstico del estado actual de la gestión del Talento Humano.
- Definir los criterios para la planeación anual de estrategias y acciones que direccionen al logro de los objetivos estratégicos institucionales.
- Ejecutar las estrategias planteadas de acuerdo con los tiempos establecidos en los diferentes planes de trabajo institucional.

Elaboró: Yesica Pérez Muegues	Revisó: Jose Bolívar Mattos Manjarrez	Aprobó: Geovanny Lacouture
Cargo: Enfermería	Cargo: Referente de calidad	Cargo: Gerente
Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023

	HOSPITAL DONALDO SAUL MORON MANJARREZ		Código: HDSMM – PETH 001	
	PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO		Fecha de emisión	10/02/2023
			Páginas: 108	Versión: 04

MARCO LEGAL

El Plan Estratégico de Talento Humano de la ESE Hospital Donaldo Saúl Morón Manjarrez, se ajusta a la normatividad que rige para las entidades públicas y se encuentra orientado por los principios rectores de la función pública.

- **Decreto Ley 1567 de 1998.** “Por el cual se crea el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado”.
- **Ley 909 de 2004.** “Por el cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”.
- **Decreto 1227 de 2005.** “Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2014 y el Decreto – Ley 1567 de 1998”.
- **Decreto 2539 de 2005.** “Por el cual se establecen las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de las entidades a las cuales aplican los Decretos – Ley 770 y 785 de 2005”.
- **Decreto 4665 de 2007.** “Por el cual se adopta la actualización del Plan Nacional de Formación y Capacitación para los Servidores Públicos”.
- **Ley 1474 de 2011.** “Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública”.
- **Decreto 2482.** “Por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y gestión”.

Elaboró: Yesica Pérez Muegues	Revisó: Jose Bolívar Mattos Manjarrez	Aprobó: Geovanny Lacouture
Cargo: Enfermería	Cargo: Referente de calidad	Cargo: Gerente
Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023

	HOSPITAL DONALDO SAUL MORON MANJARREZ		Código: HDSMM – PETH 001	
	PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO		Fecha de emisión	10/02/2023
			Páginas: 108	Versión: 04

- **Decreto 1083 de 2015.** “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario de la Función Pública”.
- **Decreto 648 de 2017.** “Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamento Único del Sector de la Función Pública”.

ALCANCE

El presente Plan Estratégico será de aplicación para todos los servidores públicos de la ESE Hospital Donaldo Saúl Morón Manjarrez, detectando sus necesidades a través de diagnósticos previos, para dar paso a la ejecución, seguimiento y control del mismo.

MISION

Somos la empresa social del estado – Hospital Donaldo Saúl Morón Manjarrez de primer nivel de complejidad, que presta servicios de salud en la guajira con estándares de calidad, eficiencia y humanización, enfocada en mantener una estructura física y organizacional adecuada que permita afrontar los retos y desafíos propios del entorno intercultural, brindando el mejor recurso humano y tecnológico, basados en principios y valores institucionales que garanticen la seguridad del paciente, logrando satisfacer las necesidades de atención en salud de nuestros usuarios.

VISION

La Empresa Social del Estado Hospital Donaldo Saúl Morón Manjarrez del municipio la jagua del pilar, será en el 2025 líder en la prestación de servicios integrales en salud, reconocida como una de

Elaboró: Yesica Pérez Muegues	Revisó: Jose Bolívar Mattos Manjarrez	Aprobó: Geovanny Lacouture
Cargo: Enfermería	Cargo: Referente de calidad	Cargo: Gerente
Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023

	HOSPITAL DONALDO SAUL MORON MANJARREZ		Código: HDSMM – PETH 001	
	PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO		Fecha de emisión	10/02/2023
			Páginas: 108	Versión: 04

los mejores hospitales de primer nivel de complejidad en el departamento de La Guajira, con altos estándares de calidad, seguridad del paciente y humanización de los servicios garantizando la satisfacción de nuestros pacientes.

PROPÓSITOS:

Garantía de excelentes servicios de atención y prevención en salud; Mejoramiento de un sistema de desarrollo organizacional, Mejoramiento de condiciones laborales, en cuanto a su economía y compensación, Mejoramiento de la salud y estilos de vida de la población, Garantizar las tecnologías de la información y la comunicación en salud actualizadas para el mejoramiento del hospital; Trabajar con sentido social y humano; Trabajar con transparencia, ética y eficiencia; Garantizar capacitación y actualización; Compromiso en la gestión de su rol misional y Mantener una población saludable.

VALORES

HONESTIDAD: Actúo siempre con fundamento en la verdad, cumpliendo mis deberes con transparencia y rectitud, y siempre favoreciendo el interés general.

RESPECTO: Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.

Elaboró: Yesica Pérez Muegues	Revisó: Jose Bolívar Mattos Manjarrez	Aprobó: Geovanny Lacouture
Cargo: Enfermería	Cargo: Referente de calidad	Cargo: Gerente
Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023

	HOSPITAL DONALDO SAUL MORON MANJARREZ		Código: HDSMM – PETH 001	
	PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO		Fecha de emisión	10/02/2023
			Páginas: 108	Versión: 04

COMPROMISO: Soy consciente de la importancia de mi rol como servidor público y estoy en disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que me relaciono en mis labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.

DILIGENCIA: Cumplo con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.

JUSTICIA: Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.

*** GENERALIDADES DE LA PLANTA DE PERSONAL**

La planta de cargos global de la ESE Hospital Donaldo Saúl Morón Manjarrez –la jagua del pilar la Guajira, de acuerdo a las nuevas denominaciones y códigos establecidos en el Decreto No. 785 de 2005.

Elaboró: Yesica Pérez Muegues	Revisó: Jose Bolívar Mattos Manjarrez	Aprobó: Geovanny Lacouture
Cargo: Enfermería	Cargo: Referente de calidad	Cargo: Gerente
Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023

	HOSPITAL DONALDO SAUL MORON MANJARREZ		Código: HDSMM – PETH 001	
	PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO		Fecha de emisión	10/02/2023
			Páginas: 108	Versión: 04

RELACION DE TALENTO HUMANO

No.	Identificación	Nombres y Apellidos	Cargos	Celular	Correo
1	1.065.836.569	EMILIA ELENA QUINTERO CADENA	Servicios jurídicos	3008081383	emilia.quintero@hotmail.com
2	84101530	EDINSON MUEGUES VASQUEZ	Servicios conducción	3106326108	
3	17976717	CARLOS DAVID FERNANDEZ REALES	Servicios conducción	3215332665	cadofer2408@hotmail.com
4	1198777638	YALEIDYS ASCANIO ROMERO	Servicios técnicos de apoyo área administrativa	3006158436	ascanioyaleidys@gmail.com
5	77028028	HUBERTO USTARIZ	Medicina general	3157281089	hubertustariz@yahoo.es
6	49742091	EMIR ETHER BRITO MEJIA	Servicios de limpieza general	3127031042	
7	49782282	MARIA DEL ROSARIO MEDINA MANJARREZ	Servicio Enfermería técnicas	3008799586	medinamary538@gmail.com
8	40801546	MARIA DEL CARMEN VALENCIA	Servicio Enfermería técnicas	3106354466	mariavalenciafu@hotmail.com
9	1119816728	MAIRA ALEJANDRA SAURITH SALAS	Servicio Enfermería técnicas	3003817066	

Elaboró: Yesica Pérez Muegues	Revisó: Jose Bolivar Mattos Manjarrez	Aprobó: Geovanny Lacouture
Cargo: Enfermería	Cargo: Referente de calidad	Cargo: Gerente
Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023

	HOSPITAL DONALDO SAUL MORON MANJARREZ		Código: HDSMM – PETH 001	
	PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO		Fecha de emisión	10/02/2023
			Páginas: 108	Versión: 04

10	36457590	LUDYS ESTHER CANTILLO CARBALLO	Servicio Enfermería técnicas	3138850071	cantilloludys@hotmail.com
11	40801807	MAIRETH GONZALEZ SAURITH	Medicina general	3145438174	
12	26989587	HAZZEL GOMEZ MEJIA	Servicio Enfermería Profesional	3104621791	hazzelgomezmejia@gmail.com
13	408001961	ADA DELIA GITIERREZ BALCAZAR	Contabilidad	3168379754	adadelia6129@gmail.com
14	77169129	JOSE BOLIVAR MATTOS	Servicio Enfermería Profesional	3006094511	josebmattos@hotmail.com
15	23137041	YANETH LAGO BERMUDEZ	Servicio Enfermería técnicas	3004266726	
16	40798731	YESENIA BOLAÑOS	Medicina general	3017287993	
17	49792098	MARIA ALEJANDRA MARTINEZ MOLINA	Servicios técnicos de apoyo área administrativa	3205236545	
18	1119841270	YESICA PEREZ MUEGUES	Servicio Enfermería técnicas	3004069810	mueguesvasquezyesica31@gmail.com
19	84102082	HWBER JIMENEZ MARTINEZ	Servicios de Facturación	3023854872	jimenezhuber@gmail.com
20	1065628450	JORGE ARMANDO GAMEZ	Servicios de Facturación	3183901552	jorgegamez16@hotmail.com

Elaboró: Yesica Pérez Muegues	Revisó: Jose Bolivar Mattos Manjarrez	Aprobó: Geovanny Lacouture
Cargo: Enfermería	Cargo: Referente de calidad	Cargo: Gerente
Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023

	HOSPITAL DONALDO SAUL MORON MANJARREZ		Código: HDSMM – PETH 001	
	PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO		Fecha de emisión	10/02/2023
			Páginas: 108	Versión: 04

21	17975779	JOSE VICENTE OVALLE	ODONTOLOGIA	3188209113	joseovalle47@hotmail.com
22	36491032	ANA PASTORA MONTECIONOS	Servicio Enfermería técnicas	3053433766	montecinoana37@gmail.com

Elaboró: Yesica Pérez Muegues	Revisó: Jose Bolívar Mattos Manjarrez	Aprobó: Geovanny Lacouture
Cargo: Enfermería	Cargo: Referente de calidad	Cargo: Gerente
Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023

	HOSPITAL DONALDO SAUL MORON MANJARREZ		Código: HDSMM – PETH 001	
	PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO		Fecha de emisión	10/02/2023
			Páginas: 108	Versión: 04

DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL TALENTO HUMANO DE LA ESE HOSPITAL DONALDO SAUL MORON MANJARREZ

DIAGNOSTICO DE LA SITUACION ACTUAL DEL RECURSO HUMANO				
Subsistema	¿Cuál es el Objetivo?	¿Que necesito?	¿Cómo lo hago?	¿Que Tengo?
Planificación	Desarrollar, implementar planes para alcanzar objetivos y metas establecidas en un tiempo determinado.	<ul style="list-style-type: none"> • Mediciones previas • Detección de necesidades • Plan Nacional de Desarrollo • Planeación Estratégica de la Entidad. • Objetivos Institucionales y de Calidad • Metas Establecidas 	Por medio de: <ul style="list-style-type: none"> • Proyectos • Planes • Programas • Tablas, cronogramas, estadísticas, matrices, entre otros. 	Plan de previsión y plan anual de vacantes
Organización del Trabajo	Diseñar y/o modificar la planta de personal, y definir los perfiles ocupacionales del empleo con los requisitos de idoneidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura • Planta de personal • Manual de funciones • Nomenclatura y clasificación de empleos. 	Por medio de: <ul style="list-style-type: none"> • Estructura • Planta de personal • Manual de funciones • Nomenclatura y clasificación de empleos. • Tablas, cronogramas, estadísticas, matrices, entre otros. 	Estructura de la Función Pública Planta Global y planta temporal de personal con 107 servidores con su respectivo Manual de Funciones, Nomenclatura y clasificación de empleos.
Gestión del Empleo	Dar cumplimiento a la normatividad en cuanto a ingreso, permanencia y retiro	<ul style="list-style-type: none"> • Normativa vigente en materia de Talento Humano. 	Por medio de: <ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento de ingreso y permanencia 	<ul style="list-style-type: none"> • Normativa vigente en materia de Talento Humano.

Elaboró: Yesica Pérez Muegues	Revisó: Jose Bolívar Mattos Manjarrez	Aprobó: Geovanny Lacouture
Cargo: Enfermería	Cargo: Referente de calidad	Cargo: Gerente
Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023



**HOSPITAL DONALDO SAUL MORON
MANJARREZ**

Código: HDSMM – PETH 001

**PLAN ESTRATEGICO DE
TALENTO HUMANO**

Fecha de emisión 10/02/2023

Páginas: 108 Versión: 04

	<p>de los servidores del Departamento.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Selección (Mérito) • Situaciones Administrativas • Preparación pre-pensionados 	<p>de personal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento de retiro. • Selección de servidores por mérito (aplicación de pruebas meritocráticas), • Tramite a solicitudes de situaciones administrativas, • Actividades en el Programa de Bienestar Social e Incentivos para la preparación pre - pensionados 	<ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento de ingreso y permanencia de personal, procedimiento de retiro • Selección (Mérito) • Situaciones Administrativas • Preparación pre-pensionados por medio del programa de Bienestar e Incentivos.
--	--------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Elaboró: Yesica Pérez Muegues	Revisó: Jose Bolívar Mattos Manjarrez	Aprobó: Geovanny Lacouture
Cargo: Enfermería	Cargo: Referente de calidad	Cargo: Gerente
Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023



**HOSPITAL DONALDO SAUL MORON
MANJARREZ**

Código: HDSMM – PETH 001

**PLAN ESTRATEGICO DE
TALENTO HUMANO**

Fecha de emisión 10/02/2023

Páginas: 108 Versión: 04

LINEA DE ACCION 6: TALENTO HUMANO - 2023

PROYECTO, PLANES Y PROGRAMAS	LINEA DE ACCION	DIMENSION MIPG	POLITICA MIPG	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA				META DEL PRODUCTO FINAL	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO				AREA RESPONSABLES	RECURSO
					TRIMESTRE					DETALLE	FORMULA DEL INDICADOR	LINEA BASE	RESULTADO DEL INDICADOR FINAL		
					1	2	3	4							
Gestión Financiera y Administrativa.	Modernizar el proceso de Talento humano	Dimensión 1: Talento Humano	Talento Humano	Plan estratégico de Talento Humano		30 de Julio			Plan Estratégico elaborado en los términos exigidos por ley y publicado en página web.	Disponer de una herramienta para la gestión de talento humano en la entidad.	Instrumento elaborado	NA	Plan estratégico Talento Humano 2023 aprobado.	Talento Humano	financieros, equipo de oficinas y papelería
				Plan estratégico de Talento Humano		30 de Junio 2023	30 de Sep. 2023	30 de Dic. 2023	100% de ejecución	NA	# De acciones programadas/ # de acciones ejecutadas.	NA	Plan estratégico Talento Humano ejecutado al 100%	Talento Humano	financieros, equipo de oficinas y papelería

Elaboró: Yesica Pérez Muegues	Revisó: Jose Bolívar Mattos Manjarrez	Aprobó: Geovanny Lacouture
Cargo: Enfermería	Cargo: Referente de calidad	Cargo: Gerente
Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023



**HOSPITAL DONALDO SAUL MORON
MANJARREZ**

Código: HDSMM – PETH 001

Fecha de emisión 10/02/2023

Páginas: 108 Versión: 04

**PLAN ESTRATEGICO DE
TALENTO HUMANO**

Gestión Financiera y Administrativa.	Modernizar el proceso de Talento humano	Dimensión 1: Talento Humano	Talento Humano	Plan de Capacitación Institucional	6.3 Hacer seguimiento a plan Estratégico de Talento Humano.	30 de Sep. 2023	30 de Dic. 2023	Verificar cumplimiento de las acciones planteadas.	La oficina de control interno efectuara el respectivo seguimiento.	# de seguimientos realizados	NA	2 reuniones de seguimiento	Talento Humano	financieros, equipo de oficinas y papelería	
					6.4 Elaborar y adoptar plan de capacitación Institucional	30 de Junio 2023		PIC elaborado en los términos exigidos por ley y publicado en página web.	Disponer de una herramienta para la gestión de talento humano en la entidad.	Instrumento elaborado	NA	PIC 2023 aprobado.	Talento Humano	financieros, equipo de oficinas y papelería	
					6.5 Ejecutar plan de capacitación Institucional	30 de Junio 2023	30 de Sep. 2023	30 de Dic. 2023	100% de ejecución	NA	# De acciones programadas/ # de acciones ejecutadas.	NA	PIC ejecutado al 100%	Talento Humano	financieros, equipo de oficinas y papelería
					6.6 Hacer Seguimiento	30 de	30 de	Verificar cumplimiento	La oficina de control	# de seguimientos	NA	2 reuniones de seguimiento	Talento Humano	financieros, equipo de	

Elaboró: Yesica Pérez Muegues	Revisó: Jose Bolívar Mattos Manjarrez	Aprobó: Geovanny Lacouture
Cargo: Enfermería	Cargo: Referente de calidad	Cargo: Gerente
Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023



**HOSPITAL DONALDO SAUL MORON
MANJARREZ**

Código: HDSMM – PETH 001

**PLAN ESTRATEGICO DE
TALENTO HUMANO**

Fecha de emisión 10/02/2023

Páginas: 108 Versión: 04

				a PIC		Sep. 2023	Dic. 2023	de las acciones planteadas.	interno efectuara el respectivo seguimiento.	realizados			oficinas y papelería		
Gestión Financiera y Administrativa.	Modernizar el proceso de Talento humano	Dimensión 1: Talento Humano	Talento Humano	Plan de Vacante	6.7 Elaborar plan de Vacante de Talento Humano.	30 de Julio 2023		Plan de Vacantes elaborado en los términos exigidos por ley y publicado en página web.	Disponer de una herramienta para la gestión de talento humano en la entidad.	Instrumento elaborado	NA	Plan de Vacantes 2023 aprobado.	Talento Humano	financieros, equipo de oficinas y papelería	
				Plan de Vacante	6.8. Ejecutar plan de vacantes y hacer seguimiento	30 de Junio 2023	30 de Sep. 2023	30 de Dic. 2023	100% de ejecución	NA	# De acciones programadas/ # de acciones ejecutadas.	NA	Plan de Vacantes ejecutado al 100%	Talento Humano	financieros, equipo de oficinas y papelería
				Plan de Vacante	6.6 Hacer seguimiento a plan de vacantes.		30 de Sep. 2023	30 de Dic. 2023	Verificar cumplimiento de las acciones planteadas.	# de seguimientos realizados	NA	2 reuniones de seguimiento	Talento Humano	financieros, equipo de oficinas y papelería	

Elaboró: Yesica Pérez Muegues	Revisó: Jose Bolívar Mattos Manjarrez	Aprobó: Geovanny Lacouture
Cargo: Enfermería	Cargo: Referente de calidad	Cargo: Gerente
Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023



**HOSPITAL DONALDO SAUL MORON
MANJARREZ**

Código: HDSMM – PETH 001

**PLAN ESTRATEGICO DE
TALENTO HUMANO**

Fecha de emisión 10/02/2023

Páginas: 108 Versión: 04

Gestión Financiera y Administrativa.	Modernizar el proceso de Talento humano	Dimensión 1: Talento Humano	Talento Humano	Plan de Estimulo	6.7. Elaborar plan de previsión de Talento Humano.	30 de Julio 2023			Plan de Previsión elaborado en los términos exigidos por ley y publicado en página web.	Disponer de una herramienta para la gestión de talento humano en la entidad.	Instrumento elaborado	NA	Plan de Previsión 2023 aprobado.	Talento Humano	financieros, equipo de oficinas y papelería
					6.8. Ejecutar plan de previsión y hacer seguimiento	30 de junio 2023	30 de Sep. 2023	30 de dic. 2023	100% de ejecución	NA	# De acciones programadas/ # de acciones ejecutadas.	NA	Plan de Previsión ejecutado al 100%	Talento Humano	financieros, equipo de oficinas y papelería
					6.9 Hacer seguimiento a plan de estimulo	30 de Junio 2023	30 de Sep. 2023	30 de Dic. 2023	Verificar cumplimiento de las acciones planteadas.	La oficina de control interno efectuara el respectivo seguimiento.	# de seguimientos realizados	NA	2 reuniones de seguimiento	Talento Humano	financieros, equipo de oficinas y papelería
Gestión Financiera y Administrativa.	Modernizar el proceso de Talento	Dimensión 1: Talento Humano	Talento Humano	Plan de Estimulo	6. 10. Elaborar plan de estimulo	30 de Julio 2023			Plan de Estimulo elaborado en	Disponer de una herramienta	Instrumento elaborado	NA	Plan de Estimulo 2023 aprobado.	Talento Humano	financieros, equipo de oficinas y

Elaboró: Yesica Pérez Muegues	Revisó: Jose Bolívar Mattos Manjarrez	Aprobó: Geovanny Lacouture
Cargo: Enfermería	Cargo: Referente de calidad	Cargo: Gerente
Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023	Fecha: 10/02/2023

