	<b>HOSPITAL DONALDO SAÚL MORÓN MANJARREZ</b> <b>NIT 8250011195</b>		Código: HDSMM-GCA-MN- 05	
			Versión:	01
			Oficio	

## Cuestionario del clima organizacional en el ámbito hospitalario


**Posición** \_\_\_\_\_ **Fecha** \_\_\_\_\_

Este cuestionario está diseñado para medir cómo se siente acerca de su ambiente de trabajo. Por favor describa el tipo de clima o ambiente que usted ha experimentado en este hospital.

**Claves - Para cada una de las afirmaciones siguientes, encierre la respuesta que mejor describa cómo se siente.**

- DD** Si usted DEFINITIVAMENTE está en DESACUERDO con la declaración, es decir, la declaración definitivamente no expresa cómo se siente sobre el asunto.
- ID** Si está INCLINADO AL DESACUERDO; Es decir, no está seguro, pero cree que la declaración no describe cómo se siente.
- IA** Si está INCLINADO AL ACUERDO; Es decir, no está seguro, pero cree que la declaración tiende a expresar cómo se siente sobre el asunto.
- DA** Si usted DEFINITIVAMENTE está de ACUERDO; Es decir, si la declaración expresa claramente cómo se siente.

1.	Los roles en este hospital están claramente definidos.	DD	ID	IA	DA
2.	En este hospital, el reconocimiento que recibes es mucho mayor que la crítica.	DD	ID	IA	DA
3.	En este hospital, el personal de salud no parece tener mucho orgullo en el servicio que aportan al paciente.	DD	ID	IA	DA
4.	No saldrás adelante en este hospital a menos que tomes la iniciativa y trates de hacer cosas por tu propia cuenta.	DD	ID	IA	DA
5.	Nuestra eficiencia médica a veces sufre de una falta de organización.	DD	ID	IA	DA
6.	Siento que soy un miembro de un equipo que funciona bien.	DD	ID	IA	DA
7.	En este hospital, no hay suficiente reconocimiento por haber realizado un buen trabajo.	DD	ID	IA	DA
8.	En algunos de los casos médicos en los que he trabajado, no supe exactamente quién era mi jefe.	DD	ID	IA	DA
9.	Todos los empleados (el personal de salud) en este hospital están empoderados para tomar acción oportuna para resolver un problema del paciente.	DD	ID	IA	DA
10.	No recibe mucho apoyo de la gestión en este hospital si comete un error con un paciente.	DD	ID	IA	DA
11.	En este hospital, la gestión permite al personal de salud extralimitarse con un desempeño mediocre.	DD	ID	IA	DA
12.	Hay demasiadas reglas y formatos de llenar en este hospital - no hay muchas oportunidades de pensar por sí mismo.	DD	ID	IA	DA

	<b>HOSPITAL DONALDO SAÚL MORÓN MANJARREZ NIT 8250011195</b>		Código: HDSMM-GCA-MN- 05	
			Versión:	01
			Oficio	

13.	En este hospital, el personal es recompensado por la excelencia de su rendimiento laboral.	DD	ID	IA	DA
14.	Hay muy poco estímulo en este hospital para la innovación y para pensar en mejores maneras de hacer las cosas.	DD	ID	IA	DA
15.	En este hospital, establecimos estándares muy altos de rendimiento.	DD	ID	IA	DA
16.	No hay suficiente confianza entre el personal que labora en este hospital.	DD	ID	IA	DA
17.	Este hospital tiene un plan claro para el éxito.	DD	ID	IA	DA
18.	En este hospital hay una sensación de presión para mejorar su rendimiento con los pacientes.	DD	ID	IA	DA
19.	La alta dirección proporciona poco reconocimiento visible para aquellos que van "más allá" para el paciente.	DD	ID	IA	DA
20.	En este hospital, el personal se apoya mutuamente - si alguien necesita ayuda, otro deja de lado su propio trabajo para ayudarlo.	DD	ID	IA	DA