

Cecily Perez R.

 <p><b>HOSPITAL</b> <b>DONALDO SAUL MORON MANJARREZ</b> <small>LA JAGUA DEL PILAR</small></p>	<b>GERENCIA</b>	Código: HDSMM-GCA-MN-05	
	<b>HOSPITAL DONALDO SAÚL MORÓN MANJARREZ</b>	Versión: 01	
	<b>NIT 8250011195</b>	Oficio	

**Cuestionario del clima organizacional en el ámbito hospitalario**

**Posición** \_\_\_\_\_ **Fecha** 27-07-2023

Este cuestionario está diseñado para medir cómo se siente acerca de su ambiente de trabajo. Por favor describa el tipo de clima o ambiente que usted ha experimentado en este hospital.


**Claves - Para cada una de las afirmaciones siguientes, encierre la respuesta que mejor describa cómo se siente.**

- DD** Si usted DEFINITIVAMENTE está en DESACUERDO con la declaración, es decir, la declaración definitivamente no expresa cómo se siente sobre el asunto.
- ID** Si está INCLINADO AL DESACUERDO; Es decir, no está seguro, pero cree que la declaración no describe cómo se siente.
- IA** Si está INCLINADO AL ACUERDO; Es decir, no está seguro, pero cree que la declaración tiende a expresar cómo se siente sobre el asunto.
- DA** Si usted DEFINITIVAMENTE está de ACUERDO; Es decir, si la declaración expresa claramente cómo se siente.

No.	Afirmación	DD	ID	IA	DA
1.	Los roles en este hospital están claramente definidos.				<input checked="" type="checkbox"/>
2.	En este hospital, el reconocimiento que recibes es mucho mayor que la crítica.				<input checked="" type="checkbox"/>
3.	En este hospital, el personal de salud no parece tener mucho orgullo en el servicio que aportan al paciente.	<input checked="" type="checkbox"/>			
4.	No saldrás adelante en este hospital a menos que tomes la iniciativa y trates de hacer cosas por tu propia cuenta.	<input checked="" type="checkbox"/>			
5.	Nuestra eficiencia médica a veces sufre de una falta de organización.		<input checked="" type="checkbox"/>		
6.	Siento que soy un miembro de un equipo que funciona bien.			<input checked="" type="checkbox"/>	
7.	En este hospital, no hay suficiente reconocimiento por haber realizado un buen trabajo.	<input checked="" type="checkbox"/>			
8.	En algunos de los casos médicos en los que he trabajado, no supe exactamente quién era mi jefe.			<input checked="" type="checkbox"/>	
9.	Todos los empleados (el personal de salud) en este hospital están empoderados para tomar acción oportuna para resolver un problema del paciente.			<input checked="" type="checkbox"/>	
10.	No recibe mucho apoyo de la gestión en este hospital si comete un error con un paciente.		<input checked="" type="checkbox"/>		

 <p>HOSPITAL DONALDO SAUL MORON MANJARREZ LA JAGUA DEL PILAR</p>	<b>GERENCIA</b>		Código: HDSMM-GCA-MN- 05	
	<b>HOSPITAL DONALDO SAÚL MORÓN MANJARREZ</b>		Versión:	01
	<b>NIT 8250011195</b>		Oficio	

11	En este hospital, la gestión permite al personal de salud extralimitarse con un desempeño mediocre.	<del>DD</del>	ID	IA	DA
12	Hay demasiadas reglas y formatos de llenar en este hospital - no hay muchas oportunidades de pensar por sí mismo.	DD	<del>ID</del>	IA	DA
13	En este hospital, el personal es recompensado por la excelencia de su rendimiento laboral.	DD	ID	<del>IA</del>	DA
14	Hay muy poco estímulo en este hospital para la innovación y para pensar en mejores maneras de hacer las cosas.	DD	<del>ID</del>	IA	DA
15	En este hospital, establecimos estándares muy altos de rendimiento.	<del>DD</del>	ID	<del>IA</del>	DA
16	No hay suficiente confianza entre el personal que labora en este hospital.	DD	<del>ID</del>	IA	DA
17	Este hospital tiene un plan claro para el éxito.	DD	ID	<del>IA</del>	DA
18	En este hospital hay una sensación de presión para mejorar su rendimiento con los pacientes.	DD	<del>ID</del>	IA	DA
19	La alta dirección proporciona poco reconocimiento visible para aquellos que van "más allá" para el paciente.	DD	<del>ID</del>	IA	DA
20	En este hospital, el personal se apoya mutuamente - si alguien necesita ayuda, otro deja de lado su propio trabajo para ayudarlo.	DD	ID	<del>IA</del>	DA

	<b>GERENCIA</b>	Código: HDSMM-GCA-MN-05	
	<b>HOSPITAL DONALDO SAÚL MORÓN MANJARREZ</b>	Versión:	01
	<b>NIT 8250011195</b>	Oficio	

**Cuestionario del clima organizacional en el ámbito hospitalario**


Posición Carlos Hernandez Fecha 27-07-2023

Este cuestionario está diseñado para medir cómo se siente acerca de su ambiente de trabajo. Por favor describa el tipo de clima o ambiente que usted ha experimentado en este hospital.


**Claves - Para cada una de las afirmaciones siguientes, encierre la respuesta que mejor describa cómo se siente.**

- DD** Si usted DEFINITIVAMENTE está en DESACUERDO con la declaración, es decir, la declaración definitivamente no expresa cómo se siente sobre el asunto.
- ID** Si está INCLINADO AL DESACUERDO; Es decir, no está seguro, pero cree que la declaración no describe cómo se siente.
- IA** Si está INCLINADO AL ACUERDO; Es decir, no está seguro, pero cree que la declaración tiende a expresar cómo se siente sobre el asunto.
- DA** Si usted DEFINITIVAMENTE está de ACUERDO; Es decir, si la declaración expresa claramente cómo se siente.

1.	Los roles en este hospital están claramente definidos.	DD	ID	IA	<del>D</del> A
2.	En este hospital, el reconocimiento que recibes es mucho mayor que la crítica.	DD	ID	IA	<del>D</del> A
3.	En este hospital, el personal de salud no parece tener mucho orgullo en el servicio que aportan al paciente.	DD	ID	<del>IA</del>	D A
4.	No saldrás adelante en este hospital a menos que tomes la iniciativa y trates de hacer cosas por tu propia cuenta.	<del>DD</del>	ID	IA	D A
5.	Nuestra eficiencia médica a veces sufre de una falta de organización.	DD	<del>ID</del>	IA	D A
6.	Siento que soy un miembro de un equipo que funciona bien.	<del>DD</del>	ID	IA	<del>D</del> A
7.	En este hospital, no hay suficiente reconocimiento por haber realizado un buen trabajo.	<del>DD</del>	ID	IA	D A
8.	En algunos de los casos médicos en los que he trabajado, no supe exactamente quién era mi jefe.	DD	ID	<del>IA</del>	D A
9.	Todos los empleados (el personal de salud) en este hospital están empoderados para tomar acción oportuna para resolver un problema del paciente.	DD	ID	<del>IA</del>	D A
10.	No recibe mucho apoyo de la gestión en este hospital si comete un error con un paciente.	DD	<del>ID</del>	IA	D A

 <p><b>HOSPITAL</b> <b>DONALDO SAUL MORON MANJARREZ</b> <small>LA JAGUA DEL PILAR</small></p>	<b>GERENCIA</b>		Código: HDSMM-GCA-MN- 05	
	<b>HOSPITAL DONALDO SAÚL MORÓN MANJARREZ</b>		Versión:	01
	<b>NIT 8250011195</b>		Oficio	

11	En este hospital, la gestión permite al personal de salud extralimitarse con un desempeño mediocre.	DD X	ID	IA	D A
12	Hay demasiadas reglas y formatos de llenar en este hospital - no hay muchas oportunidades de pensar por sí mismo.	DD	ID X	IA	D A
13	En este hospital, el personal es recompensado por la excelencia de su rendimiento laboral.	DD	ID	IA X	D A
14	Hay muy poco estímulo en este hospital para la innovación y para pensar en mejores maneras de hacer las cosas.	DD	ID X	IA	D A
15	En este hospital, establecimos estándares muy altos de rendimiento.	DD	ID	IA X	D A
16	No hay suficiente confianza entre el personal que labora en este hospital.	DD	ID X	IA	D A
17	Este hospital tiene un plan claro para el éxito.	DD	ID	IA X	D A
18	En este hospital hay una sensación de presión para mejorar su rendimiento con los pacientes.	DD	ID X	IA	D A
19	La alta dirección proporciona poco reconocimiento visible para aquellos que van "más allá" para el paciente.	DD	ID X	IA	D A
20	En este hospital, el personal se apoya mutuamente - si alguien necesita ayuda, otro deja de lado su propio trabajo para ayudarlo.	DD	ID	IA	D A X

	<b>GERENCIA</b>	Código: HDSMM-GCA-MN- 05	
	<b>HOSPITAL DONALDO SAÚL MORÓN MANJARREZ</b>	Versión:	01
	<b>NIT 8250011195</b>	Oficio:	

**Cuestionario del clima organizacional en el ámbito hospitalario**


Posición María Medina Fecha 27-07-2023

Este cuestionario está diseñado para medir cómo se siente acerca de su ambiente de trabajo. Por favor describa el tipo de clima o ambiente que usted ha experimentado en este hospital.

**Claves - Para cada una de las afirmaciones siguientes, encierre la respuesta que mejor describa cómo se siente.**

- DD** Si usted DEFINITIVAMENTE está en DESACUERDO con la declaración, es decir, la declaración definitivamente no expresa cómo se siente sobre el asunto.
- ID** Si está INCLINADO AL DESACUERDO; Es decir, no está seguro, pero cree que la declaración no describe cómo se siente.
- IA** Si está INCLINADO AL ACUERDO; Es decir, no está seguro, pero cree que la declaración tiende a expresar cómo se siente sobre el asunto.
- DA** Si usted DEFINITIVAMENTE está de ACUERDO; Es decir, si la declaración expresa claramente cómo se siente.

1.	Los roles en este hospital están claramente definidos.	DD	ID	IA	<del>DA</del>
2.	En este hospital, el reconocimiento que recibes es mucho mayor que la crítica.	DD	ID	IA	<del>DA</del>
3.	En este hospital, el personal de salud no parece tener mucho orgullo en el servicio que aportan al paciente.	DD	ID	IA	DA
4.	No saldrás adelante en este hospital a menos que tomes la iniciativa y trates de hacer cosas por tu propia cuenta.	<del>DD</del>	ID	IA	DA
5.	Nuestra eficiencia médica a veces sufre de una falta de organización.	DD	<del>ID</del>	IA	DA
6.	Siento que soy un miembro de un equipo que funciona bien.	DD	ID	IA	<del>DA</del>
7.	En este hospital, no hay suficiente reconocimiento por haber realizado un buen trabajo.	<del>DD</del>	ID	IA	DA
8.	En algunos de los casos médicos en los que he trabajado, no supe exactamente quién era mi jefe.	<del>DD</del>	ID	IA	DA
9.	Todos los empleados (el personal de salud) en este hospital están empoderados para tomar acción oportuna para resolver un problema del paciente.	DD	ID	IA	<del>DA</del>
10.	No recibe mucho apoyo de la gestión en este hospital si comete un error con un paciente.	DD	<del>ID</del>	IA	DA

	<b>GERENCIA</b>	Código: HDSMM-GCA-MN- 05	
	<b>HOSPITAL DONALDO SAÚL MORÓN MANJARREZ</b>	Versión:	01
	<b>NIT 8250011195</b>	Oficio	

11	En este hospital, la gestión permite al personal de salud extralimitarse con un desempeño mediocre.	<del>DD</del>	ID	IA	<del>D</del> A
12	Hay demasiadas reglas y formatos de llenar en este hospital - no hay muchas oportunidades de pensar por sí mismo.	DD	<del>ID</del>	IA	<del>D</del> A
13	En este hospital, el personal es recompensado por la excelencia de su rendimiento laboral.	DD	<del>ID</del>	IA	<del>D</del> A
14	Hay muy poco estímulo en este hospital para la innovación y para pensar en mejores maneras de hacer las cosas.	DD	<del>ID</del>	IA	<del>D</del> A
15	En este hospital, establecimos estándares muy altos de rendimiento.	DD	<del>ID</del>	IA	<del>D</del> A
16	No hay suficiente confianza entre el personal que labora en este hospital.	DD	ID	IA	<del>D</del> A
17	Este hospital tiene un plan claro para el éxito.	DD	ID	IA	<del>D</del> A
18	En este hospital hay una sensación de presión para mejorar su rendimiento con los pacientes.	DD	<del>ID</del>	IA	<del>D</del> A
19	La alta dirección proporciona poco reconocimiento visible para aquellos que van "más allá" para el paciente.	DD	<del>ID</del>	IA	<del>D</del> A
20	En este hospital, el personal se apoya mutuamente - si alguien necesita ayuda, otro deja de lado su propio trabajo para ayudarlo.	DD	ID	IA	<del>D</del> A