

Posición

cómo se siente.

#### **GERENCIA**

## HOSPITAL DONALDO SAÚL MORÓN MANJARREZ NIT 8250011195

Fecha 17 -07 - 2023

Código: HDSMM-GCA-MN-				
Versión:	01			
Oficio				

Cuestionario	del	clima	organizacional	en	el	ámbito	hospitalario
--------------	-----	-------	----------------	----	----	--------	--------------

Claves - Para cada una de las afirmaciones siguientes, encierre la respuesta que mejor describa

Este cuestionario está diseñado para medir cómo se siente acerca de su ambiente de trabajo. Por favor

describa el tipo de clima o ambiente que usted ha experimentado en este hospital.

	DD	Si usted DEFINITIVAMENTE está en DESACUERDO con la decla declaración definitivamente no expresa cómo se siente sobre el as		es de	cir, la		
	ID	Si está INCLINADO AL DESACUERDO; Es decir, no está seguro, pero cree que la declaración no describe cómo se siente.					
	IA	Si está INCLINADO AL ACUERDO; Es decir, no está seguro, pero declaración tiende a expresar cómo se siente sobre el asunto.	cree q	ue la			
	DA	Si usted DEFINITIVAMENTE está de ACUERDO; Es decir, si la de claramente cómo se siente.	eclaraci	ón ex	presa		
1.	Los roles en es	ste hospital están claramente definidos.	DD	ID	IĄ	DA	
2.	En este hospita	al, el reconocimiento que recibes es mucho mayor que la crítica.	DD	ID	IA	X	
3.		al, el personal de salud no parece tener mucho orgullo en el portan al paciente.	DD	ID	IA	DA	
4.		elante en este hospital a menos que tomes la iniciativa y trates de or tu propia cuenta.	900	ID	IA	DA	
5.	Nuestra eficier	ncia médica a veces sufre de una falta de organización.	DD	X	IA	D A	
6.	Siento que soy	un miembro de un equipo que funciona bien.	DD	ID	M	D A	
7.	En este hospit trabajo.	al, no hay suficiente reconocimiento por haber realizado un buen	ÞÓ	ID	IA	D A	
8.	En algunos de los casos médicos en los que he trabajado, no supe exactamente quién era mi jefe.		DD	ID	14	D A	
9.	Todos los emp para tomar ac	oleados (el personal de salud) en este hospital están empoderados ción oportuna para resolver un problema del paciente.	DD	ID	<b>10</b>	D A	
10	No recibe muo	cho apoyo de la gestión en este hospital si comete un error con un	DD	36	IA	DA	



# HOSPITAL DONALDO SAÚL MORÓN MANJARREZ NIT 8250011195

Código: HDSMM-GCA-MN- 05					
Versión:	01				
Oficio					

11	En este hospitai, la gestión permite al personal de salud extralimitarse con un desempeño mediocre.	\C	iD	iA	D A
12	Hay demasiadas reglas y formatos de llenar en este hospital - no hay muchas oportunidades de pensar por sí mismo.	DD	X	IA	D A
13	En este hospital, el personal es recompensado por la excelencia de su rendimiento laboral.	DD	ID	*	D Â
14	Hay muy poco estímulo en este hospital para la innovación y para pensar en mejores maneras de hacer las cosas.	DD	190	IA	D A
15	En este hospital, establecimos estándares muy altos de rendimiento.	סס	iD	<b>*</b>	D A
16	No hay suficiente confianza entre el personal que labora en este hospital.	DD	XP	IA	D A
17	Este hospital tiene un plan claro para el éxito.	DD	ID	*	D A
18	En este hospital hay una sensación de presión para mejorar su rendimiento con los pacientes.	DD	1/2	IA	D A
19	La alta dirección proporciona poco reconocimiento visible para aquellos que van "más allá" para el paciente.	ממ	<b>%</b>	IA	DA
20	En este hospital, el personal se apoya mutuamente - si alguien necesita ayuda, otro deja de lado su propio trabajo para ayudarlo.	DD	ID	×	D A



## HOSPITAL DONALDO SAÚL MORÓN MANJARREZ NIT 8250011195

Código: HDSM	M-GCA-MN- 05
Versión:	01
Oficio	

			ganizacional en el ámbito hospitalario	
Posición	Carlos	Hernandez.	Fecha 27-07-2023	
Este cuesti	ionario está d	diseñado para medir cómo	o se siente acerca de su ambiente de trabajo. Por fa	avor

describa el tipo de clima o ambiente que usted ha experimentado en este hospital.

Claves - Para cada una de las afirmaciones siguientes, encierre la respuesta que mejor describa cómo se siente.

- DD Si usted DEFINITIVAMENTE está en DESACUERDO con la declaración, es decir, la declaración definitivamente no expresa cómo se siente sobre el asunto.
- Si está INCLINADO AL DESACUERDO; Es decir, no está seguro, pero cree que la declaración no describe cómo se siente.
- Si está INCLINADO AL ACUERDO; Es decir, no está seguro, pero cree que la declaración tiende a expresar cómo se siente sobre el asunto.
- DA Si usted DEFINITIVAMENTE está de ACUERDO; Es decir, si la declaración expresa claramente cómo se siente.

1.	Los roles en este hospital están claramente definidos.	DD	ID	IĄ	*
2.	En este hospital, el reconocimiento que recibes es mucho mayor que la crítica.	DD	ID	IA	K
3.	En este hospital, el personal de salud no parece tener mucho orgullo en el servicio que aportan al paciente.	DD	ID	IA X	D A
4.	No saldrás adelante en este hospital a menos que tomes la iniciativa y trates de hacer cosas por tu propia cuenta.	DD	ID	IA	DA
5.	Nuestra eficiencia médica a veces sufre de una falta de organización.	DD	12	IA	D A
6.	Siento que soy un miembro de un equipo que funciona bien.	ממ	ID .	íÀ	\$
7.	En este hospital, no hay suficiente reconocimiento por haber realizado un buen trabajo.	98	iD	IA	DA
8.	En algunos de los casos médicos en los que he trabajado, no supe exactamente quién era mi jefe.	DD	ID	14	D A
9.	Todos los empleados (el personal de salud) en este hospital están empoderados para tomar acción oportuna para resolver un problema del paciente.	DD	ID	M	D A
10	No recibe mucho apoyo de la gestión en este hospital si comete un error con un paciente.	מם	iko	ĮĄ	D A



# HOSPITAL DONALDO SAÚL MORÓN MANJARREZ NIT 8250011195

Código: HDSMM-GCA-MN- 05				
Versión:	01			
Oficio				

11	En este hospital, la gestión permite al personal de salud extralimitarse con un desempeño mediocre.	DD	ID	IA	D A
12	Hay demasiadas reglas y formatos de llenar en este hospital - no hay muchas oportunidades de pensar por sí mismo.	DD	I <sub>Z</sub>	IA	D A
13	En este hospital, el personal es recompensado por la excelencia de su rendimiento laboral.	DD	ID	冷	D À
14	Hay muy poco estímulo en este hospital para la innovación y para pensar en mejores maneras de hacer las cosas.	DD	7	IA	D A
15	En este hospital, establecimos estándares muy altos de rendimiento.	DD	ID	IA *	D A
16	No hay suficiente confianza entre el personal que labora en este hospital.	DD	ÅD.	IA	D A
17	Este hospital tiene un plan claro para el éxito.	DD	ID	IA &	D A
18	En este hospital hay una sensación de presión para mejorar su rendimiento con los pacientes.	DD	ijs	IA	D A
19	La alta dirección proporciona poco reconocimiento visible para aquellos que van "más allá" para el paciente.	DD	m	IA	D A
20	En este hospital, el personal se apoya mutuamente - si alguien necesita ayuda, otro deja de lado su propio trabajo para ayudarlo.	DD	ID	IA	2



# HOSPITAL DONALDO SAÚL MORÓN MANJARREZ NIT 8250011195

Versión:	01
Oficio	

Cuestionario del clima organizacional en el ámbito hospitalario

Posición Jara dedina	Fecha 27 - 07 -	7073
Este cuestionario está diseñado para medir cór	no se siente acerca de su ambier	nte de trabajo. Por favor

describa el tipo de clima o ambiente que usted ha experimentado en este hospital.

Claves - Para cada una de las afirmaciones siguientes, encierre la respuesta que mejor describa cómo se siente.

- DD Si usted DEFINITIVAMENTE está en DESACUERDO con la declaración, es decir, la declaración definitivamente no expresa cómo se siente sobre el asunto.
- Si está INCLINADO AL DESACUERDO; Es decir, no está seguro, pero cree que la declaración no describe cómo se siente.
- Si está INCLINADO AL ACUERDO; Es decir, no está seguro, pero cree que la declaración tiende a expresar cómo se siente sobre el asunto.
- DA Si usted DEFINITIVAMENTE está de ACUERDO; Es decir, si la declaración expresa claramente cómo se siente.

	Los roles en este hospital están claramente definidos.	DD	ID	IĄ	N
2.	En este hospital, el reconocimiento que recibes es mucho mayor que la crítica.	DD	ID	IA	X
3.	En este hospital, el personal de salud no parece tener mucho orgullo en el servicio que aportan al paciente.	DD	ID	IA	DA
4.	No saldrás adelante en este hospital a menos que tomes la iniciativa y trates de hacer cosas por tu propia cuenta.	do	ID	IA	D A
5.	Nuestra eficiencia médica a veces sufre de una falta de organización.	DD	IX	IA	D A
6.	Siento que soy un miembro de un equipo que funciona bien.	DD	ID	IA	X
7.	En este hospital, no hay suficiente reconocimiento por haber realizado un buen	96	ID	IA	D
8.	trabajo.  En algunos de los casos médicos en los que he trabajado, no supe exactamente	DO	ID	IA	P
9.	quién era mi jefe.  Todos los empleados (el personal de salud) en este hospital estan empoderados para tomar acción oportuna para resolver un problema del paciente.	DD	ID	IA	5
10	No racibo mucho apovo de la gestión en este hospital si comete un error con un	DD	P	IA	



# HOSPITAL DONALDO SAÚL MORÓN MANJARREZ NIT 8250011195

Código: HDSM	IM-GCA-MN- 05
Versión:	01
Oficio	

11	En este hospitai, la gestión permite al personal de salud extralimitarse con un desempeño mediocre.	PP	iD	iA	D
12	Hay demasiadas reglas y formatos de llenar en este hospital - no hay muchas oportunidades de pensar por sí mismo.	DD	R	IA	D A
13	En este hospital, el personal es recompensado por la excelencia de su rendimiento laboral.	DD	NK.	IA	D A
14	Hay muy poco estímulo en este hospital para la innovación y para pensar en mejores maneras de hacer las cosas.	DD	110	IA	D A
15	En este hospital, establecimos estándares muy altos de rendimiento.	DD	火	IA	D A
16	No hay suficiente confianza entre el personal que labora en este hospital.	DD	ID	IA	是
17	Este hospital tiene un plan claro para el éxito.	DD	ID	IA	7
18	En este hospital hay una sensación de presión para mejorar su rendimiento con los pacientes.	DD	19	IA	D A
19	La alta dirección proporciona poco reconocimiento visible para aquellos que van "más allá" para el paciente.	DD	110%	IA	D A
20	En este hospital, el personal se apoya mutuamente - si alguien necesita ayuda, otro deja de lado su propio trabajo para ayudarlo.	DD	ID	IA	X